

Wir sind **der Verband der drei evangelischen Kirchenkreise Münster, Steinfurt-Coesfeld-Borken und Tecklenburg**. Als kompetente und effiziente kirchliche Verwaltung begleiten und beraten wir im Auftrag der Kirchenkreise unsere Gemeinden und Einrichtungen.



Der Verband der Ev. Kirchenkreise Münster, Steinfurt-Coesfeld-Borken und Tecklenburg, Dienstleister für 61 Kirchengemeinden mit rd. 260.000 Gemeindegliedern, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Leitung des Fachbereichs Personal (m/w/d)

Die Fachbereichsleitung ist verantwortlich für die inhaltliche, organisatorische und funktionale Arbeit und Koordination des Fachbereichs Personal (rd. 2.200 Personalfälle).

Die Kreiskirchenämter Münster, Steinfurt-Coesfeld-Borken und Tecklenburg sind zum 01.01.2020 zu einem gemeinsamen Kreiskirchenamt fusioniert und im September 2020 in ein modernes, neues Verwaltungsgebäude nach Münster umgezogen.

Gesucht wird eine verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die ziel- und teamorientiert den Fachbereich (zurzeit 15 Mitarbeitende) weiter zusammenführt und leitet.

Auf diese Aufgaben können Sie sich freuen:

- Beratung der Kirchenkreise, Kirchengemeinden, der angeschlossenen Einrichtungen und des Verbandes in allen personellen und zum Teil finanziellen Angelegenheiten
- Vertretung des Fachbereichs in Gremien innerhalb und außerhalb des Verbandes
- Verantwortung für die verwaltungsmäßige Abwicklung sämtlicher Angelegenheiten im Fachbereich
- Teambuilding der Mitarbeitenden des Fachbereichs
- Personalführung und -entwicklung
- die stetige, vorausschauende und nachfragegerechte Weiterentwicklung des Fachbereichs im Hinblick auf Angebotsbreite und -tiefe

Das qualifiziert Sie:

- Qualifikation für den gehobenen kirchlichen oder öffentlichen Verwaltungsdienst oder eine vergleichbare Qualifikation bzw. ein vergleichbar qualifizierendes Studium
- Mehrjährige Leitungserfahrung im Personalwesen, u.a. Erfahrung in Prozesssteuerung
- Gute Kenntnisse im Arbeits,- Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Kenntnisse und Erfahrung mit der HR-Plattform P&I LogaHR
- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz
- Durchsetzungsvermögen und Konfliktfähigkeit
- Zukunftsorientierung, Aufgeschlossenheit und Innovationsfreude
- Kenntnisse und Erfahrung kirchlicher Strukturen
- Identifikation mit der Evangelischen Kirche

Was bieten wir Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition
- Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Eine Vergütung nach Entgeltgruppe 13 BAT-KF (kirchliche Fassung), einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Gleitende Arbeitszeit
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Qualifizierte und engagierte Mitarbeitende

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung, die Sie bitte bis zum **04. Mai 2025** ausschließlich per E-Mail in *einer* Datei des Formates pdf an die Superintendentin Susanne Falcke, E-Mail: Susanne.Falcke@ekvw.de, senden.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Löw, Tel. 0251 / 59370-500.

Ein Assessment-Center ist für den 27.05.2025 geplant.